

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. LAFARGE HOLCIM Tbk. CILACAP PLANT**

Kezia Juventy Siswanto

NIM : 141140314

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisins UPN “Veteran” Yogyakarta

keziajs18@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* yang dilakukan di PT. Lafarge Holcim Tbk. Cilacap *Plant* di Cilacap. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Lafarge Holcim Tbk. Cilacap *Plant*. Sampel dalam penelitian berjumlah 185 responden, dengan menggunakan teknik *propotional stratified random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan uji signifikansi parsial (uji t) dan *path analyis* (analisis jalur). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Lafarge Holcim Tbk. Cilacap *Plant*.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan