

“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH SEMANGAT KERJA”

(Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palangkaraya)

VERONIKA ERANSISKE

141140201

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Veronikaeransiske@gmail.com

+6282254200110

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh semangat kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja pada LPP RRI Palangkaraya. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 75 responden. Analisis path (*path analysis*), yang digunakan untuk menganalisis data, untuk pengujian hasil menggunakan *sobel test* dan mengolah data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) pelatihan yang dimediasi oleh semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja yang dimediasi oleh semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Palangkaraya.

Kata kunci : *Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja*