

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Internal Control, compensation and work motivation on employee performance on employee at PT. Indocement Tunggal Prakasa Tbk Cirebon. This research uses saturated or census sampling method. The collection using a research instrument in the form of questionnaires. Data collected through questionnaires distributed to employees as much as 46 respondents. Data obtained then processed and analyzed with SPSS Version 20. The results showed that Internal Control, Compensation, and Work Motivation affect employee performance on employee PT. Indocement Tunggal Prakasa Tbk. Cirebon.

Keywords: *Internal Control, Compensation, and Work Motivation*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Indocement Tungal Prakasa Tbk. Cirebon. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 46 responden. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Indocement Tungal Prakasa Tbk Cirebon.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan