

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2 Perumusan Masalah	I-2
1.3 Batasan Masalah dan Asumsi.....	I-3
1.3.1 Batasan Masalah	I-3
1.3.2 Asumsi	I-3
1.4 Tujuan Penelitian	I-3
1.5 Manfaat Penelitian	I-4
1.6 Sistematika Penulisan	I-4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sistem Kerja	II-1
2.1.1 Pengertian Sistem Kerja	II-1
2.1.2 Komponen-komponen sistem kerja	II-2
2.2 Konsep Ergonomi	II-3
2.3 <i>Macroergonomic Organizational Questionnaire</i> <i>Survey (MOQS)</i>	II-3
2.3.1 Langkah-langkah penting untuk mengembangkan survei kuesioner	II-4
2.3.2 Tahap-tahap dalam pelaksanaan <i>Macroergonomic</i> <i>Organizational Questionnaire Survey (MOQS)</i>	II-5
2.3.3 Uji validitas.....	II-7
2.3.4 Uji reliabilitas	II-9
2.3.5 Analisis jalur	II-10
2.3.6 Langkah-langkah analisis jalur	II-10
2.4 Kuesioner (angket).....	II-13
2.5 Statistika.....	II-14
2.5.1 Skala Pengukuran	II-14
2.5.2 Uji hipotesis	II-16

2.6 Lingkungan Kerja Fisik.....	II-18
2.7 Produktivitas	II-20
2.8 Penelitian yang telah dilakukan	II-21

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian	III-1
3.2 Pengumpulan Data	III-1
3.3 Kerangka Penelitian	III-4
3.4 Pengolahan Data.....	III-6
3.5 Analisis dan Hasil	III-11
3.6 Kesimpulan dan Saran.....	III-11

BAB IV PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS HASIL

4.1 Pengumpulan Data	IV-1
4.1.1 Demografi karyawan	IV-1
4.1.2 Data kuesioner	IV-4
4.2 Pengolahan Data.....	IV-5
4.2.1 Uji validitas kuesioner	IV-5
4.2.2 Uji reliabilitas kuesioner.....	IV-8
4.2.3 Analisis jalur	IV-9
4.2.4 Pengaruh yang diberikan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat	IV-22
4.2.5 Membuat usulan perbaikan sistem kerja dengan komponen yang berpengaruh paling signifikan.....	IV-23
4.3 Analisis hasil	IV-27

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	V-1
5.2 Saran.....	V-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN