

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiara Tunggal Mandiri, Sambilegi, Kabupaten Sleman, Yogyakarta

Oleh : Ario Dwi Pamungkas

Dibimbing oleh : Juarini dan Nanik Dara Senjawati

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tingkat kinerja karyawan dan menganalisis pengaruh budaya perusahaan, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Tunggal Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Metode untuk pengambilan responden dalam penelitian ini adalah metode sensus meliputi seluruh populasi karyawan PT. Tiara Tunggal Mandiri. Untuk pengumpulan data, metode yang digunakan adalah metode observasi, wawancara, dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja karyawan PT. Tiara Tunggal Mandiri di Sambilegi, Kabupaten Sleman, Yogyakarta termasuk dalam kategori tinggi. Adapun budaya perusahaan, kompetensi, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Tunggal Mandiri di Sambilegi, Kabupaten Sleman, Yogyakarta.

Kata kunci: budaya organisasi, kompetensi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

*The Influence of Organizational Culture, Competence, and Job Satisfaction on
Employee Performance at PT. Tiara Tunggal Mandiri, Sambilegi, District of
Sleman, Yogyakarta*

By : Ario Dwi Pamungkas

Guided by : Juarini and Nanik Dara Senjawati

ABSTRACT

This research aims to analyze the performance level of employee and to analyze direct and analyze the influence of organizational culture, competence, and job satisfaction on employee performance PT. Tiara Tunggal Mandiri, Sambilegi, District of Sleman, Yogyakarta. This research uses a survey method. Method for acquiring the respondent in this research is a census method that covering the entire population of employee PT. Tiara Tunggal Mandiri. For data collection, this research uses observation, interviews, and questionnaires methods. This research uses multiple regression analysis. Results showed that the level of employee performance PT. Tiara Tunggal Mandiri, Sambilegi, District of Sleman, Yogyakarta is included in the high category. Organizational culture, competence, and job satisfaction has a direct influence on employee performance PT. Tiara Tunggal Mandiri, Sambilegi, District of Sleman, Yogyakarta.

Keywords : Organizational Culture, Competence, Job Satisfaction, Employee Performance