

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH  
ORGANIZATIONAL (OCB) DI PT. BUANA ALAM TIRTA  
(GEMBIRALOKA) YOGYAKARTA**

**DIAN NASRUL FINIS**

**NPM : 141110064**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian dilakukan pada perusahaan PT. Buana Alam Tirta (Gembiraloka) Yogyakarta data dilakukan bulan Juni, 2017. Data yang di gunakan dalam pengambilan adalah primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisi data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif.

Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan 1) Budaya Organisasional berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buana Alam Tirta Yogyakarta. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buana Alam Tirta Yogyakarta. 3) Budaya Organisasional berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior* pada PT Buana Alam Tirta Yogyakarta. 4) Lingkungan Kerja berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior* pada PT Buana Alam Tirta Yogyakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, OCB