

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**SURVEY PADA KARYAWAN SPBU COCO LEMPUYANGAN
DI YOGYAKARTA**

Christianity Novillian Evangelista

NIM: 141140079

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

cnlistaevange@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada karyawan SPBU COCO Lempuyangan. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif menekankan analisisnya pada data *numerical* (angka) yang di olah dengan metode statistik. Data berupa angka pada penelitian ini diperoleh dari hasil pengisian angket. Data yang di ambil dalam penilitian ini menggunakan metode sampel jenuh (*sensus*). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan SPBU COCO Lempuyangan Yogyakarta sebanyak 32 responden. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan nilai signifikansi *t* hitung sebesar 0,001; 2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan nilai signifikansi *t* hitung sebesar 0,000; 3) Motivasi kerja memediasi hubungan antara Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan total pengaruh tidak langsung sebesar 0,381; 4) Motivasi kerja memediasi hubungan antara kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan total pengaruh tidak langsung sebesar 0,614.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Motivasi Kerja.