

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, EFIKASI DIRI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA CV. AGRINDO SUPRAFOOD BANTUL DIY**

**MELLANY NOOR HAYATI
NIM : 141140024**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
mellanynoor@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada CV. Agrindo Suprafood, Bantul Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Mei 2018 hingga Juni 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*Path Analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan di perusahaan. 2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan dimediasi Kepuasan kerja di perusahaan. 3) Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan di perusahaan. 4) Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan dimediasi Kepuasan kerja di perusahaan. 5) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan dimediasi Kepuasan kerja di perusahaan. 6) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB karyawan dimediasi Kepuasan kerja di perusahaan. 7) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB di perusahaan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Efikasi diri, Motivasi kerja, Kepuasan kerja, *OCB*,