

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, EFIKASI DIRI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA CV. AGRINDO SUPRAFOOD DI BANTUL DIY

SKRIPSI



Di susun oleh:

MELLANY NOOR HAYATI

NIM. 141140024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

2018