

**PENGARUH KEPRIBADIAN, *SELF-EFFICACY*, DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYOLA TASNEEM CONVENTION
HOTEL YOGYAKARTA**

VERA GUSNADIA

NIM : 141140028

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(veenadya13@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan di Ayola Tasneem Convention Hotel Yogyakarta berlokasi di Kompleks Purawisata, Jalan Ireda No. 23, Keparakan, Mergangsan, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepribadian, *self-efficacy*, dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan hotel yang berjumlah 83 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa kepribadian, *self efficacy*, dan *locus of control* berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa kepribadian merupakan variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepribadian, *Self-Efficacy*, *Locus of Control*, dan Kinerja