

**ABSTRAK**  
Disusun oleh  
Friska Klaudia  
142140154

Dosen Pembimbing  
Sri Luna Murdianingrum, Dra., M.Si., Ak  
Rusherlistyani, S.E., M.Si., Ak  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Veteran Yogyakarta  
Email: [pupe.eas@gmail.com](mailto:pupe.eas@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, beban kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah di Kota Palangka Raya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer. Data diperoleh melalui penyebaran kuisioner dengan responden berjumlah 74 orang Pegawai Negeri Sipil. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara langsung. Hasil penelitian ini adalah: Pertama, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Kedua: beban kerja berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Ketiga: budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Keempat: kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah. Kelima: Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah.

Kata Kunci: Kinerja Instansi Pemerintah

**ABSTRACT**

By  
Friska Klaudia  
142140154

Dosen Pembimbing  
Sri Luna Murdianingrum, Dra., M.Si., Ak  
Rusherlistyani, S.E., M.Si., Ak  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Veteran Yogyakarta  
Email: [pupe.eas@gmail.com](mailto:pupe.eas@gmail.com)

*This study aims to examine the effect of organizational commitment, workload, organizational culture, work satisfaction and compensation on the performance of government agencies in the city of Palangkaraya. This research uses quantitative method by using primary data. Data obtained through the distribution of questionnaires with respondents amounted to 74 people Civil Servants. This study uses multiple linear regression analysis to test the effect of independent variables on the dependent variable directly. The results of this study are: First, the commitment of organiasi affects the performance of government agencies. Second, the workload affects the performance of government agencies. Third, organizational culture affects the performance of government agencies. Fourth, job satisfaction affects the performance of government agencies. Fifth, Komitman organization affects the performance of government agencies.*

*Key Word: Government Agencies Performance*