

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA
ANGGOTA KOPERASI KOPINKRA SETYA BAWANA
KASIHAN BANTUL**

PURNAMANINGTYAS KUSUMA DEWI

NIM: 141140242

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
purnamaning18@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Kopinkra Setya Bawana Kasihan Bantul. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis dengan teknik regresi linier sederhana menganalisis :

- 1) gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja anggota serta mempunyai pengaruh positif.
- 2) gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja anggota serta mempunyai pengaruh positif.
- 3) komunikasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja anggota serta mempunyai pengaruh positif.
- 4) komunikasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja anggota serta mempunyai pengaruh positif.
- 5) kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja anggota serta mempunyai pengaruh positif.

Hasil analisis dengan Uji Sobel menganalisis :

- 6) ada pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja anggota yang dimediasi oleh kepuasan kerja.
- 7) ada pengaruh tidak langsung komunikasi terhadap kinerja anggota yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja