

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
.....	
.....	
.....	
.....	
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian	13

D. Manfaat Penelitian	13
-----------------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Teoritis	15
.....
.....	15
1. Kinerja	15
a. Pengertian Kinerja	15
b. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
c. Indikator Kinerja.....	16
2. Gaya Kepemimpinan	17
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
b. Jenis Gaya Kepemimpinan	19
c. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
3. Budaya Organisasi	22
a. Pengertian Budaya Organisasi	23
b. Fungsi Budaya Organisasi	24
c. Indikator Budaya Organisasi.....	26
4. Kompensasi	27
a. Pengertian Kompensasi.....	27
b. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	29

c. Indikator Kompensasi	30
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Keterkaitan Antar Variabel	34
1. Keterkaitan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	34
2. Keterkaitan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	34
3. Keterkaitan antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	35
D. Kerangka Pemikiran.....	36
E. Hipotesis.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	39
B. Obyek dan Waktu Penelitian.....	40
C. Populasi	41
D. Sampel dan Teknik Sampling	41
E. Jenis Data Penelitian	42
1. Data Primer.....	42
2. Data Sekunder.....	43
F. Prosedur Pengambilan Data	43
1. Wawancara	43
2. Kuesioner.....	44
G. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	44

1. Variabel Bebas / Independen Variabel (X).....	44
2. Variabel Terikat / Dependen Variabel (Y)	44
H. Definisi Operasional Variabel.....	45
1. Variabel Bebas / Independen Variabel	45
a. Gaya Kepemimpinan	45
b. Budaya Organisasi	48
c. Kompensasi.....	50
2. Variabel Terikat / Dependen Variabel.....	51
I. Uji Instrumen.....	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas	55
J. Teknik Analisis Data	55
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
2. Koefisien Determinasi	56
K. Uji Hipotesis.....	57
1. Uji Signifikansi Simultan / Uji F.....	57
2. Uji Signifikansi Parsial / Uji t.....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian	60
1. Analisis Deskriptif Responden	60

a. Jenis Kelamin.....	60
b. Umur	61
c. Pendidikan Terakhir.....	63
d. Lama Kerja.....	64
2. Analisis Deskriptif Variabel	66
a. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
b. Variabel Budaya Organisasi	68
c. Variabel Kompensasi	69
d. Variabel Kinerja.....	70
B. Hasil Uji Instrumen	71
1. Hasil Uji Validitas	71
2. Hasil Uji Reliabilitas	74
C. Hasil Analisis Kuantitatif.....	75
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
2. Koefisien Determinasi	77
3. Uji Hipotesis	78
a. Uji Signifikansi Simultan / Uji F	78
b. Uji Signifikansi Parsial / Uji t.....	79
1) Pengujian Hipotesis 2.....	80
2) Pengujian Hipotesis 2.....	81
3) Pengujian Hipotesis 2.....	82

C. Pembahasan.....	83
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Secara Serentak Terhadap Kinerja Karyawan PT Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan	83
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan.....	84
3. Pengaruh Budaya Organisasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan.....	85
4. Pengaruh Kompensasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan.....	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	89
--------------------	----

B. Saran.....	89
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	91
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	94
----------------------	-----------