

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PADA PT HUTAN RINDANG BANUA KALIMANTAN SELATAN

Trisfarizki Nagiya Ratu

NIM: 141140090

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

trisfarizkinagiyaratu@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 80 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan seluruh populasi sehingga jumlah sampel yang diteliti adalah 80 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *sampling* jenuh atau sensus. Teknik pengambilan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi secara serentak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 2. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3. Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja.