PENGARUH KEPEMIMPINAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI DIHOTEL BURZA

RIMAWAN SULAKSONO

NIM. 141130203

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "veteran" Yogyakarta

Rimawan25@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan desember 2017 hingga Januari 2018. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (path analysis) menunjukkan hasil yaitu: 1) kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta. 2) pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta. 3) peran kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional di hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta. 4) pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional di hotel Burza jogokariyan Yogyakarta. 5) Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasional di hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta. 6.) Pengembangan karir berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasional di hotel Burza Jogokariyan Yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional, Kinerja