

ABSTRAKSI

Galih Prahananto, nomor mahasiswa 152140067, Program Studi Adminitrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpina dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada CV.Pamarican Agro Industri Ciamis, Jawa Barat). Dosen Pembimbing Dr.H.Lukmono Hadi, MS dan Dr.AdiSoeprpto, Msi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpina dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Tipe penelitian ini adalah deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV.Pamarican Agro Industri. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Simple Random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi, variabel budaya organisasi berpengaruh variabel kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh pada kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh variabel kinerja karyawan, tidak ada pengaruh mediasi dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dan ada pengaruh mediasi dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Dari penelitian ini yang harus dilakukan Cv. Pamarican Agro Industri kedepannya harus bisa mempertahankan dan meningkatkan Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja*