

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) KABUPATEN SLEMAN**

Nuzul Fitri Purwanto

NIM : 141140261

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
nuzulvitry17@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman yang berjumlah 65 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman yang berjumlah 65 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path* analisis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman; (2) lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman; (3) kompetensi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman; dan (4) lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sleman

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan