

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI CV
DWI PUTRA ABADI YOGYAKARTA**

ALWIN REZEKI
NIM. 141110172

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
winrezeki@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan Di CV Dwi Putra Abadi Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan November 2017 Hingga Februari 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Dwi Putra Abadi Yogyakarta. 2) Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja di CV Dwi Putra Abadi Yogyakarta. 3) Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja di CV Dwi Putra Abadi Yogyakarta.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan partisipatif, kinerja, kepuasan kerja, motivasi kerja.