

ABSTRAK

Organisasi KSR PMI Unit 3 UPN “Veteran” Yogyakarta merupakan salah satu UKM (Unik Kegiatan Mahasiswa) yang bergerak di bidang kemanusiaan. Organisasi ini mempunyai sistem semi komando yang menyebabkan komunikasi organisasi yang terjadi bersifat formal dan informal. Jumlah anggota yang tergabung dalam organisasi tidak setara dengan tingkat loyalitas anggota dalam berperan aktif di dalam organisasi. Motivasi anggota di dalam organisasi semakin turun, hal ini di tandai dengan menurunnya tingkat jumlah anggota yang tergabung di dalam organisasi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pola komunikasi organisasi KSR PMI Unit 3 UPN “Veteran” Yogyakarta dalam meningkatkan motivasi berorganisasi. Metode yang digunakan yaitu dengan deskriptif kualitatif yaitu menggambarkan objek penelitian dengan hasil temuan yang di dapatkan. Teknik analisis data melalui pegamatan langsung, wawancara mendalam terhadap informan yaitu anggota dan pengurus, serta analisis isi dan dokumen yang dimiliki oleh organisasi. Uji keabsahan data pada penelitian ini menggunakan triangulasi sumber dimana membandingkan data yang di terima melalui teknik analisis yang dilakukan dengan sumber lain. Temuan dalam penelitian ini sesuai dengan teori hirarki, structural klasik dan peniti penyambung. Arah komunikasi yang terjadi dalam organisasi yaitu ke atas, ke bawah dan horizontal sesuai dengan kebutuhan organisasi. Pola komunikasi yang terjadi berbentuk lingkaran karena komunikasi berpusat pada satu titik yang memberikan suatu perintah atau keputusan dalam sebuah organisasi yaitu Komandan. Sehingga komunikasinya bersifat kaku dan anggota tidak Motivasi anggota di dalam organisasi KSR PMI Unit 3 UPN”Veteran” Yogyakarta dalam berorganisasi tumbuh karena beberapa fakkor yang mempengaruhi seperti, faktor internal dan eksternal organisasi.

Kata kunci: KSR, Organisasi, Komunikasi, Motivasi

ABSTRACT

Organization KSR PMI Unit 3 UPN "Veteran" Yogyakarta is one of the UKM (Student Organisations Unit) which is engaged in the field of kemanusiaan. This organization has a semi-command system that causes organizational communication that occurs is formal and informal. The number of members who are members of the organization is not equivalent to the level of loyalty of members in an active role in the organization. The motivation of members in the organization is getting down, it is marked by decreasing the number of members who are members of the organization. The purpose of this study is to determine the pattern of organizational communication PMI Unit 3 UPN "Veteran" Yogyakarta in improving motivation to organize. The method used is descriptive qualitative is to describe the object of research with the findings obtained. Data analysis techniques through direct interview, in-depth interviews to the infroman members and administrators, as well as analysis of content and documents owned by the organization. Test data validity in this study using source triangulation which comparing data received through analytical techniques conducted with other sources. The findings in this study are in accordance with hirearki theory, classical structural and connective pin. The direction of communication that occurs in the organization that is up, down and horizontal in accordance with the needs of the organization. Communication patterns that occur in the form of a circle because the communication centered on a point that gives a command or decision in an organization that is Commander. So the communication is rigid and the members do not motivate the members in the organization KSR PMI Unit 3 UPN "Veteran" Yogyakarta in the organization grows because of some faktor that influence such as, internal and external factors organization.

Keywords: KSR, Organization, Communication, Motivation