

ABSTRAK

RobertusRinaNgongo, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, PenempatanKerja, Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT: Program Studi Magister Manajemen-Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta pada tahun 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penempatan Kerja, Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT.

Hipotesis yang diuji adalah (1) Pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara Gaya kepemimpinan, Penempatan, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Motivasi Kerja Pegawai Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula di Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT. (2) Pengaruh positif dan signifikan variabel Gaya kepemimpinan, Penempatan, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) secara parsial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula di Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT. (3) Perbedaan tingkat motivasi kerja antara laki-laki dan perempuan pada Pegawai Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula di Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT.

Penelitian ini menggunakan metode sensus dimana semua populasi dikenakan penelitian karena jumlah responden kurang dari 100 orang. Data dikumpulkan kuesioner untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan, penempatan kerja, pendidikan dan Pelatihan terhadap Motivasi Kerja pegawai. Secara berturut-turut koefisien reliabilitas masing-masing instrumen tersebut adalah variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,989, penempatan kerja sebesar 0,995, pendidikan dan pelatihan sebesar 0,995 dan untuk variabel motivasi kerja sebesar 0,764.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara positif dan signifikan secara bersama-sama dan secara parsial gaya kepemimpinan, penempatan kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap motivasi kerja pegawai pada Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula. Sedangkan dari segi perbedaan tingkat motivasi kerja antara karyawan laki-laki dengan perempuan menunjukkan bahwa karyawan perempuan mempunyai tingkat motivasi kerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan laki-laki.

Implikasi terhadap hasil penelitian ini adalah agar Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula terus mengadakan pembenahan atau penanganan mengenai Gaya Kepemimpinan, Penempatan Kerja, termasuk Pendidikan dan Pelatihan secara rutin sebagai bentuk evaluasi terhadap kinerja lembaga koperasi, sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai demi pencapaian visi, misi dan tujuan lembaga koperasi Credit Union Likku Aba itu sendiri dengan semangat Setia untuk Sejahtera.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Penempatan, Pendidikan dan Pelatihan

Abstract

Robertus Rina Ngongo, Influence of Leadership Style, Placement, Education and Training on Employee's Motivation to Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT: Magister Management of Study Program-Faculty of Economics and Business-National Veteran Yoyakarta Natinoal Development of University, 2018.

This study aims to determine empirically Influence of leadership style, placement, education and training on employee's motivation to Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT.

The tested hypothesis is (1) the positive and significant influences simultaneously between of leadership style, placement, education and training on employee's motivation to Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT. (2) the positive and significant influences partially between of leadership style, placement, education and training on employee's motivation to Koperasi Credit Union Likku Aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT. (3) different levels of work motivation between men and women in credit union likku aba-Weetebula Kabupaten Sumba Barat Daya-NTT.

This study used the census method, where all populations used the study because the number of respondents is less than 100 people. Data were collected through a questionnaire to measure the influence of leadership style, placement, education and training on employee's motivation. Respectively the reliability coefficients of each instrument are leadership style variable of 0,989; placement variable of 0,995, education and training variable of 0,995; work motivation variable of 0,764.

The results showed that there was a positive and significant influences simultaneously and partially on employee's motivation. In term of differences in the level of work motivtion between male and female employees, shows that female employees have a higher level of work motivation that male employees.

The Implications for the Results of this study are for credit union Likku Aba Cooperative to keep improving on leadership style, placement, education and training on regular basis as a form of evaluation on the performance of cooperative institutions, so it can increase employee motivation for the achievement of vision, mission and goals of the institution with the spirit of loyal to prosperous.

Kay work : Leadership Style, Placement, Education and Training and Different Test