

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI KOMITMEN KARYAWAN  
BAGIAN PENJUALAN (SALES) PT BJ HOME YOGYAKARTA**

LINTANG SAE MARTASARI

NIM : 141140277

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

([martasae128@gmail.com](mailto:martasae128@gmail.com))

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bangunan Jaya Home Yogyakarta (BJ Home) berlokasi di Jl. Raya Janti, Ringroad Timur No. 96 Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen sebagai mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian penjualan (sales) yang berjumlah 70 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kepuasan kerja dan iklim organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kepuasan kerja dan iklim organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan di mediasi oleh variabel komitmen.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, Komitmen, dan Kinerja Karyawan