

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DAN KOMUNIKASI MEMODERASI MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT TASPEN (PERSERO) YOGYAKARTA**

**Oleh:**

Dwi Fatmawati

**Intisari**

Karyawan merupakan aspek penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan Variabel kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Pemimpin yang bersikap positif terhadap karyawan akan meningkatkan rasa percaya diri karyawan untuk melaksanakan pekerjaan. Karyawan yang mendapatkan perhatian akan melaksanakan pekerjaan dengan disiplin kerja tanpa ada tekanan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja dan komunikasi memoderasi motivasi terhadap kinerja karyawan PT Taspen (Persero) Yogyakarta dengan jumlah karyawan 38 orang. Manfaat penelitian adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel yang diteliti. Penelitian ini mendukung kesimpulan kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, dan komunikasi tidak memoderasi komunikasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** *Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND DISCIPLINE WORK  
TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE AND COMMUNICATION AS  
MODERATION MOTIVATION TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT  
TASPEN (PERSERO) YOGYAKARTA**

**By:**

Dwi Fatmawati

**Abstract**

Employees are important aspects to achieve of reaching company objective. Company has to pay attention to leadership, motivation, discipline work, and communication variables, in order to increase employee performance. Leaders with positive attitude towards the employees enhance employee's self confidence to execute company job. Employees that receive leader's attention will execute the company job discipline without any pressure.

The aim of this research is to explore the influence of leadership, motivation, discipline work and communication variable towards employee performance of Limited Company Taspen (Persero) which has 38 employees. This research is explaining exactly the influence of leadership, motivation, discipline work toward the company employee performance.

This research used regression technique to dig up influence of the independent variables. This research supports the conclusion leadership not significantly on employee performance, motivation and discipline work influence significantly on employee performance, leadership not significantly on motivation, motivation significantly on discipline work, communication is not moderation on motivation toward employee performance at Limited Company Taspen (Persero) Yogyakarta.

**Keyword:** *Leadership, Motivation, Communication, Discipline work, Employee performance*