

**PENGARUH *JOB BURNOUT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PERAWAT ASRI MEDICAL CENTER YOGYAKARTA:  
KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Disusun Oleh:**

**Novia Andriani Puspitaningrum  
141140449**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job burnout* dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di Asri Medical Center Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang ada di Asri Medical Center Yogyakarta di mana jumlah sampel sebanyak 69 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu total sampling. Alat yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah kuesioner. Skala yang digunakan adalah skala likert. Sedangkan Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *job burnout* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja 2) kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja 3) *job burnout* secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja melalui komitmen organisasional, dan 4) kepuasan kerja secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja melalui komitmen organisasional

Kata Kunci: *Job Burnout*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan