

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH *KNOWLEDGE SHARING* PADA PT.  
SUZUKI INDOMOBIL MOTOR, PLANT TAMBUN II**

**Amida Ulfah Susilo**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Mahasiswa Manajemen, UPN Veteran Yogyakarta**

**Email: amidaulfah@gmail.com**

**ABSTRAK**

Persaingan di dunia otomotif membuat PT. Suzuki Indomobil Motor harus tetap bertahan dan bersaing, untuk itu salah satu caranya adalah berbagi pengetahuan dengan menggunakan teknologi yang ada sesuai dengan prosedur kerja dan didukung oleh pengetahuan personal dari setiap karyawan agar kinerja karyawan meningkat. Dengan begitu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh *knowledge sharing* pada PT. Suzuki Indomobil Motor, Plant Tambun II.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan variabel bebas *knowledge management*, variabel terikat kinerja karyawan serta variabel intervening yaitu *knowledge sharing*. Pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive random sampling* dengan total sampel yang dihasilkan yaitu 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah pendekatan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge management* secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor, Plant Tambun II. *Knowledge management* secara tidak langsung berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *knowledge sharing* pada PT. Suzuki Indomobil Motor, Plant Tambun II.

Kata Kunci: *Knowledge management*, kinerja karyawan, *knowledge sharing*