

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, STRES KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.PUTRA TUNAS SUBUR PACITAN-JAWA TIMUR**

NADIA SISWI DAYANTI
NIM. 141130111

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
nadiadayanti700@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Putra Tunas Subur Pacitan-Jawa Timur. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Agustus 2017 hingga September 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis Regresi linear berganda menunjukkan hasil yaitu: 1) Komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Putra Tunas Subur Pacitan-Jawa Timur. 2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Putra Tunas subur Pacitan-Jawa Timur 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Putra Tunas Subur Pacitan-Jawa Timur. 4) Kepuasan kerja secara dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Putra Tunas Subur Pacitan-Jawa Timur.

Kata Kunci : Komitmen organisasional, stres kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan