

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kebun Binatang Gembira Loka Yogyakarta**

Oleh :

Dio Arief Rachman (141130013)

*ABSTRAK*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasional dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada kebun binatang gembira loka yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui survei dengan alat bantu kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* kepada 68 responden karyawan Kebun Binatang Gembira Loka Yogyakarta. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasional, dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasioanl berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *kepemimpinan transformasional, budaya organisasional, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kinerja karyawan.*