

**PENGARUH MUTASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS II PATI
JAWA TENGAH**

Anak Agung Devi Wulandari

NIM : 141140302

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

aadeviwulandari@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Kantor Imigrasi Kelas II Pati Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor Imigrasi Kelas II Pati yang berjumlah 51 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada Kantor Imigrasi Kelas II Pati yang berjumlah 51 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path* analisis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) mutasi berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II Pati; (2) beban kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II Pati; (3) mutasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai yang dimediasi dengan kepuasan kerja di Kantor Imigrasi Kelas II Pati; dan (4) beban kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi dengan kepuasan kerja di Kantor Imigrasi Kelas II Pati.

Kata Kunci: Mutasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai