

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU)  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (DIY)**

BARANDA BINUKO A.T

NIM. 141140295

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
([barandabinukoat@gmail.com](mailto:barandabinukoat@gmail.com))**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan di kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) Jalan Ipda Tut Harsono No. 47, Muja Muju, Umbulharjo, Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Dari populasi kemudian digunakan metode sensus sebagai responden dalam penelitian ini. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 34 pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data primer dan sekunder. Data diolah menggunakan SPSS versi 22 dalam Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Dengan demikian hipotesis 1 dalam penelitian ini didukung 2) Lingkungan kerja fisik dan nonfisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Dengan demikian hipotesis 2 dalam penelitian ini didukung.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Nonfisik, dan Kinerja Pegawai