

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PRODUKSI DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA CV. CIPTA USAHA MANDIRI TEMANGGUNG**

DIAN WIDYASMARA JATI

NIM : 141140500

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

dianwidyasmara@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi pada CV. Cipta Usaha Mandiri Temanggung. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis : 1) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan produksi, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi, 3) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi, 4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV. Cipta Usaha Mandiri yang berjumlah 95 orang. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data adalah analisis jalur (*path analysis*) yang diselesaikan menggunakan SPSS versi 20.0. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi, 2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi, 3) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi, 4) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.

Kata kunci : pelatihan, motivasi kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan