

ABSTRAK

Disusun oleh:

Egi Wibowo
142130182

Dosen Pembimbing

Dr. Sri Suryaningsum, S.E., M.Si., Ak

Drs. H. Sutoyo, M.Si.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas terhadap pemilihan karir. Jenis Penelitian yang digunakan yaitu dengan menggunakan metode analisis linier berganda dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Yogyakarta yang sedang mengambil matakuliah tugas akhir. Sampel ditentukan dengan rumus *slovin* sebesar 75 mahasiswa, dengan metode pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi (uji r^2), uji bersama-sama (uji F), dan uji parsial (uji t). Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji bersama-sama, penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir. Pada uji parsial, penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan, pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir, pengakuan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa, nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir, lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir, pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir, dan personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir.

Kata Kunci: penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

ABSTRACT

Disusun oleh:

Egi Wibowo
142130182

Dosen Pembimbing

Dr. Sri Suryaningsum, S.E., M.Si., Ak

Drs. H. Sutoyo, M.Si.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

This study aims to determine how significant the effects of financial rewards, professional training, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations, and personalities on career selection. The type of research used is to use multiple linear analysis method with quantitative approach. The population in this study is the accounting student UPN "Veteran" Yogyakarta who is taking the final project. The sample is determined by the slovin formula of 75 students, with the sampling method is purposive sampling. Methods of data analysis used are multiple linear analysis, validity test, reliability test, coefficient of determination test (r^2 test), joint test (F test), and partial test (t test). The results show that joint testing, financial rewards, professional training, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations, and personality affect career choice. In a partial test, financial rewards affect elections, professional training has an effect on career selection, professional recognition has an effect on student career selection, social values affect career choice, work environment affecting career selection, job market considerations affect career selection, and personality has no effect on career selection.

Keywords: financial rewards, professional training, professional recognition, social values, work environment, job market considerations, and personality.