

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BANK
BRI PURWOREJO**

**HIELDA NOER AZIZAH
NIM: 141140194**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
hielda.noerazizah96@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh langsung beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Purworejo dan (2) pengaruh tidak langsung beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Purworejo. Penelitian ini menggunakan metode penelitian sensus yang dilakukan dengan cara mengumpulkan informasi dengan menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Purworejo adalah 59 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh negatif dan signifikan beban kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Purworejo, dibuktikan dengan koefisien beta (β) -0,327; $p=0,012$; dan (2) beban kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stress kerja PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Purworejo, **dibuktikan** dengan hasil perkalian koefisien beta $\beta_1 \times \beta_2$ hasilnya -0,131 dan Z hitung = 2,325 > t tabel (1,96); $p=0,05$.

Kata kunci: Beban Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan