

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Identifikasi Masalah.....	18
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Kegunaan Penelitian.....	18
E. Tinjauan Pustaka.....	18
1. Sumberdaya Manusia.....	18
2. Motivasi.....	19
3. Disiplin Kerja.....	22
4. Kepuasan Kerja.....	24
5. Kinerja.....	26
F. Hubungan antara motivasi terhadap kepuasan kerja	28
G. Hubungan antara disiplin terhadap kepuasan kerja.....	29
H. Hubungan antara motivasi terhadap kinerja karawan.....	29
I. Hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	29
J. Hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan.....	30
K. Penelitian Terdahulu.....	30
L. Kerangka Pemikiran.....	32
M. Hipotesis.....	34
N. Pembatasan Penelitian.....	34
O. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
P. Metodologi Penelitian.....	41
1. Metode dasar Penelitian.....	41
2. Metode pelaksanaan penelitian.....	41
3. Metode pengambilan responden.....	41
4. Metode pengumpulan data.....	42
Q. Uji Validitas dan Uji Relibilitas.....	43

1. Uji validitas.....	43
2. Uji reliabilitas.....	47
R. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	48
1. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja	49
2. Uji F.....	50
3. Uji (R^2) Adjusted.....	51
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	54
A. Sejarah Perusahaan.....	54
B. Lokasi Perusahaan.....	55
C. Visi dan Misi Perusahaan.....	55
D. Struktur Organisasi Perusahaan.....	56
E. Tenaga Kerja.....	63
F. Proses Produksi.....	64
BAB III ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....	73
A. Identitas Karyawan PT. Karya Agung Sawita.....	73
a. Identitas Karyawan berdasarkan Umur.....	73
b. Identitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
c. Identitas Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	76
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
B. Analisis Deskriptif.....	78
1. Kinerja.....	78
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	85
C. Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja melalui Kepuasan kerja.....	105
D. Perhitungan Analisis Jalur.....	106
BAB IV PEMBAHASAN.....	110
BAB V KESIMPULAN.....	114
A. Kesimpulan.....	114
B. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Perbandingan penelitian terdahulu dan penelitian sekarang.....	30
Tabel 2. Indikator Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	38
Tabel 3. Jenis Pekerjaan di Bagian Proses Produksi.....	42
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Kinerja.....	44
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Motivasi.....	45
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 9. Identitas Karyawan Berdasarkan Umur.....	74
Tabel 10. Identitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 11. Identitas Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	76
Tabel 12. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 13. Rata-rata Skor Dimensi Kuantitas kerja karyawan.....	79
Tabel 14. Rata-rata Skor Dimensi Kualitas Kerja.....	80
Tabel 15. Rata-rata Skor Dimensi Pengetahuan Kerja.....	81
Tabel 16. Rata-rata Skor Dimensi Inisiatif.....	82
Tabel 17. Rata-rata Skor Dimensi Kerjasama.....	83
Tabel 18. Hasil Rekapitulasi Rata-rata Skor Dimensi Variabel Kinerja Karyawan.....	84
Tabel 19. Rata-rata Skor Dimensi tentang Kebutuhan Fisiologis.....	86
Tabel 20. Rata-rata Skor Dimensi tentang Kebutuhan Rasa Aman.....	87

Tabel 21. Rata-rata Skor Dimensi tentang Kebutuhan Sosial.....	88
Tabel22. Rata-rata Skor Dimensi tentang Motivasi Kebutuhan Penghargaan Karyawan.....	89
Tabel 23. Rata-rata Skor Dimensi tentang Kebutuhan Aktualisasi Diri Karyawan.....	91
Tabel 24. Hasil Rekapitulasi Rata-rata Skor Motivasi.....	91
Tabel 25. Rata-rata Skor Dimensi tentang Ketepatan Waktu Karyawan.....	93
Tabel 26. Rata-rata Skor Dimensi tentang Menggunakan Peralatan Kerja Karyawan.....	94
Tabel 27. Rata-rata Skor Dimensi tentang Tanggung jawab Karyawan.....	95
Tabel 28. Rata-rata Skor Dimensi tentang Ketaatan terhadap Aturan Kantor.....	96
Tabel 29. Hasil Rekapitulasi Rata-rata Skor Disiplin Kerja.....	97
Tabel 30. Rata-rata Skor Dimensi tentang Pencapaian Karyawan.....	99
Tabel 31. Rata-rata Skor Dimensi tentang Pengakuan Karyawan.....	100
Tabel 32. Rata-rata Skor Dimensi tentang Pekerjaan itu Sendiri Karyawan.....	101
Tabel 33. Rata-rata Skor Dimensi tentang Tanggung Jawab Karyawan.....	102
Tabel 34. Rata-rata Skor Dimensi tentang Kemajuan Karyawan.....	103
Tabel 35. Hasil Rekapitulasi Rata-rata Kepuasan kerja Karyawan.....	104
Tabel 36. Hasil Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja.....	105
Tabel 37. Rekapitulasi Perhitungan Motivasi dan Disiplin kerja Pengaruh Secara Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	109

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Gambar Hierarki Kebutuhan Maslow.....	8
Gambar 2. Kerangka pemikiran.....	34
Gambar 3. Hubungan sub-struktur 2 X_1 dan X_2 terhadap Y_2 melalui Y_1	53
Gambar 4. Struktur organisasi.....	62
Gambar 5. Tahapan proses press station.....	70
Gambar 6. Hubungan sub-struktur 2 X_1 dan X_2 terhadap Y_2 melalui Y_1	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Karakteristik Responden

Lampiran 3. Skor pengukuran Variabel Motivasi, Disiplin, Kinerja dan Kepuasan Kerja

Lampiran 4. Hasil *Sucesive*

Lampiran 5. Data Regresi linier berganda

Lampiran 6. Identitas Responden

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas

Lampiran 8. Hasil data Model Regresi Linier Berganda