

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
PT.KARYA AGUNG SAWITA DI DESA UJUNG BATU
KECAMATAN SOSA KABUPATEN PADANG LAWAS**

Oleh : Savira Maulana

Dibimbing Oleh: Juarini dan Siti Hamidah.

ABSTRAK.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara langsung dan tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan di PT. Karya Agung Sawita. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus. Metode untuk pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Jumlah sampel sebanyak 38 karyawan di bagian proses produksi PT. Karya Agung Sawita Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH THE SATISFACTION OF
WORK PT.KARYA AGUNG SAWITA IN THE VILLAGE OF BATU
DISTRICTS OF SOSA, REGENCY IN PADANG LAWAS***

By: Savira Maulana

Supervised by: Juarini and Siti Hamidah

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of motivation and discipline of work directly and indirectly to the performance through employee job satisfaction at PT. Karya Agung Sawita. This research uses a cases method . The sample collection method uses census method namely all members of the population be used as the study sample. The total sample of 38 employees in the production process at PT. Karya Agung Sawita. This study uses primary and secondary data. Data collection is done by interview, observation and documentation. Analysis of this research data using path analysis. Based on the results of this study showed that the motivation and discipline work directly and indirectly influence the performance through employee job satisfaction.

Keywords :Employees, Motivation, Discipline, Satisfaction, Performance