

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI LEMBAGA PENDIDIKAN PERKEBUNAN YOGYAKARTA**

TESIS



DIANA ANGGRAINI K.
NPM 241160005

**MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2018**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis Ini Penulis Persembahkan Untuk :

Orang Tua Saya Tercinta Bapak Sudarto dan Ibu Rusmiyati

Deni Aditya K.

Rosita Damayanti

Kiki Ardiansyah

Arshaka Hanif A.

Seluruh Keluarga Besar

Teman- teman Mahasiswa MM UPN “Veteran” Angkatan 28

Dosen dan Administrasi MM UPN“Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Diana Anggraini Kusumawati: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Maret 2018, Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap kinerja Karyawan di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. Pembimbing I: Purbudi Wahyuni and Pembimbing II: Haddy Suprpto.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah 31 orang tenaga profesional di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS dan Partial Least Square (PLS).

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, pelatihan dan pengembangan secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mampu memediasi antara kompetensi terhadap kinerja, antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta.

Implikasi terhadap temuan dalam penelitian ini adalah perusahaan harus meningkatkan kompetensi untuk mendapatkan motivasi yang tinggi sehingga berpengaruh juga pada peningkatan kinerja. Pimpinan harus melakukan pelatihan dan pengembangan secara rutin untuk meningkatkan motivasi sehingga berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Diana Anggraini Kusumawati: Student Program Magister Management Economic and Business Faculty Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Maret 2018, The Effect Of Competency, Training and Development on Employee Performance at Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta With Motivation as Mediation Variable. Pembimbing I: Purbudi Wahyuni and Pembimbing II: Haddy Suprpto.

This Study aims to determine the direct effect of competency on employee performance, direct effect of training and development on employee performance, and indirect influence of competency, training and development on employee performance with motivation as mediation variable. The samples in this study were 31 professional employees of Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Data analysis technique used are based on SPSS and analysis Structural Equation Model (SEM) with a Partial Least Square (PLS) Analysis.

Results of study are indicate that there are influence between competency, training and development on employee performance. From this research also obtained results that motivation significantly mediates the effect of competency on employee performance and significantly mediates the effect of training and development on employee performance.

Implication of the findings in this study are that the company have to increase competency to make high employee motivation, and then also employee performance. Top Manager have to carry out training and development program frequently so that motivation will leaders toward a positive increase in employee's performance.

Keywords: competency, training and development, motivation and employee performance.

MOTTO

TIDAK ADA DOA, USAHA,
DAN PENGORBANAN YANG SIA- SIA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas karunia, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi di Lembaga Pendidikan perkebunan Yogyakarta.”

Tesis ini disusun sebagai pemenuhan salah satu syarat untuk memperoleh gelas Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, dimana dalam penyusunan tesis ini memerlukan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak.

Oleh

karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Dra. Purbudi Wahyuni, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan memberi motivasi sehingga tesis ini terselesaikan.
2. Bapak Dr. Haddy Suprpto, M.S. selaku dosen Pembimbing II yang telah sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan motivasi sehingga tesis ini terselesaikan.
3. Bapak Prof. Arief Subyantoro, MS. selaku dosen Penguji I yang telah memberikan banyak masukan dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Dr. Winarno, MM. selaku dosen Penguji II yang telah memberikan banyak masukan dalam menyelesaikan tesis ini.

5. Para staf pengajar Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan melalui suatu kegiatan proses belajar mengajar,
6. Para staf administrasi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah membantu selama studi,
7. Pimpinan dan staf BSM Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta yang telah menijinkan dan membantu saya dalam melakukan penelitian di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu diselesaikannya tesis ini.

Penulis

Diana Anggraini K.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMANPERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
1. Tinjauan Teori.....	9
1. Kinerja.....	9
2. Motivasi	15
3. Kompetensi	23
4. Pelatihan dan Pengembangan	29
2. Penelitian Terdahulu	35
3. Pengaruh Antar Variabel.....	41
4. Kerangka Pemikiran.....	43
5. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
A. Rancangan Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel	45

C. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
D. Jenis dan Sumber Data.....	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
F. Klasifikasi Variabel	47
G. Definisi Operasional	47
1. Variabel Dependen (Y)	48
2. Variabel Independen (X1).....	49
3. Variabel Independen (X2).....	50
4. Variabel Mediasi (Z).....	51
H. Pengukuran Variabel.....	52
I. Uji Kelayakan Instrumen	53
a. Validitas	53
b. Reliabilitas	57
J. Teknik Analisis Data.....	58
1. Analisis Deskriptif	58
2. Analisis Kuantitatif	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
1. Analisis Deskriptif	64
1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	64
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	66
2. Pengujian Hipotesis	71
1. Pengujian <i>Inner Model</i>	71
2. Pengujian <i>Outer Model</i>	72
3. Hasil Koefisien Regresi Metode PLS	74
4. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	76
5. Pengujian R^2 (Koefisien Determinasi).....	77
3. Pembahasan.....	78
4. Keterbatasan Penelitian.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA	83
PERTANYAAN KESIONER.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	39
Tabel 2.1 Variabel Kinerja	48
Tabel 2.2 Variabel Kompetensi.....	49
Tabel 2.3 Variabel Pelatihan dan Pengembangan.....	50
Tabel 2.3 Variabel Motivasi.....	51
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Kompetensi	54
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Pelatihan dan Pengembangan	55
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	56
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Motivasi	56
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4 Karakteristik Responden	65
Tabel 5.1 Analisis Data Kompetensi.....	68
Tabel 5.2 Analisis Data Pelatihan dan Pengembangan.....	69
Tabel 5.3 Analisis Data Kinerja	70
Tabel 5.4 Analisis Data Motivasi.....	71
Tabel 6.1 Path Coefficient PLS.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 2 Tahapan Analisis PLS	60
Gambar 3 <i>Loading Factor</i>	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	93
Lampiran 2. Hasil Olah Data Deskripsi Responden	95
Lampiran 3. Hasil Olah Data Frekuensi Kuesioner	97
Lampiran 4. Hasil Olah Data Interval Variabel Penelitian	98
Lampiran 5. Data Validitas dan Reliabilitas Kuesioner dengan SPSS	100
Lampiran 6. Hasil Olah Data Dengan <i>Partial Least Square</i>	104
Lampiran 7. PLS <i>Quality Criteria</i>	106