

ABSTRAK

Diana Anggraini Kusumawati: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Maret 2018, Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap kinerja Karyawan di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. Pembimbing I: Purbudi Wahyuni and Pembimbing II: Haddy Suprpto.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah 31 orang tenaga profesional di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS dan Partial Least Square (PLS).

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, pelatihan dan pengembangan secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mampu memediasi antara kompetensi terhadap kinerja, antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta.

Implikasi terhadap temuan dalam penelitian ini adalah perusahaan harus meningkatkan kompetensi untuk mendapatkan motivasi yang tinggi sehingga berpengaruh juga pada peningkatan kinerja. Pimpinan harus melakukan pelatihan dan pengembangan secara rutin untuk meningkatkan motivasi sehingga berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Diana Anggraini Kusumawati: Student Program Magister Management Economic and Business Faculty Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Maret 2018, The Effect Of Competency, Training and Development on Employee Performance at Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta With Motivation as Mediation Variable. Pembimbing I: Purbudi Wahyuni and Pembimbing II: Haddy Suprpto.

This Study aims to determine the direct effect of competency on employee performance, direct effect of training and development on employee performance, and indirect influence of competency, training and development on employee performance with motivation as mediation variable. The samples in this study were 31 professional employees of Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta. Data analysis technique used are based on SPSS and analysis Structural Equation Model (SEM) with a Partial Least Square (PLS) Analysis.

Results of study are indicate that there are influence between competency, training and development on employee performance. From this research also obtained results that motivation significantly mediates the effect of competency on employee performance and significantly mediates the effect of training and development on employee performance.

Implication of the findings in this study are that the company have to increase competency to make high employee motivation, and then also employee performance. Top Manager have to carry out training and development program frequently so that motivation will leaders toward a positive increase in employee's performance.

Keywords: competency, training and development, motivation and employee performance.