

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA  
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RRI DI YOGYAKARTA

YUSUF FAJAR HIDAYAT SAPUTERA

NIM : 141130182

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[fajarsaputera@gmail.com](mailto:fajarsaputera@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada Lembaga Penyiaran Publik RRI di Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada Desember 2017 hingga Januari 2018. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil: 1) Gaya kepemimpinan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional di LPP RRI Yogyakarta. 2) Budaya organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional di LPP RRI Yogyakarta. 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dimediasi oleh kepuasan kerja di LPP RRI Yogyakarta. 4) Budaya organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dimediasi oleh kepuasan kerja di LPP RRI Yogyakarta

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja.

