

## ABSTRAK

Muhammad Ashary, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta 23 Februari 2018. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta. Pembimbing I: Winarno dan Pembimbing II : C. Ambar Pujiharjanto.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh pengaruh kompensasi, budaya organisasional terhadap kinerja dosen dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 orang dosen tetap. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif menggunakan program SPSS Versi 23 dan *Partial Least Square* (PLS) menggunakan program digunakan *software* Smart PLS versi 2.0 M3.

Berdasarkan analisis data penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja. Budaya organisasional juga berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja. Ada pengaruh tidak langsung positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja dosen di STMM “MMTC” Yogyakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Ada pengaruh tidak langsung positif dan signifikan budaya organisasional terhadap kinerja dosen di STMM “MMTC” Yogyakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasional, Kinerja dosen dan Kepuasan kerja.