

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT TELKOM INDONESIA
WITEL YOGYAKARTA YANG DIMEDIASI
OLEH KOMITMEN KARYAWAN**

Hasbi Pradikta Ardi

NIM: 141120009

Hasbipradikta@gmail.com

ABSTRAK

*Abstrak : Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh langsung antara motivasi dan disiplin kerja, terhadap komitmen karyawan serta menguji pengaruh secara tidak langsung motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta yang berjumlah 62 orang dan teknik pengambilan sampel adalah *proportionate sampling*. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh langsung motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY.*

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Komitmen Karyawan, Kinerja