

## ABSTRAK

**Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasional terhadap Prestasi Belajar yang dimediasi Komitmen Organisasional Pada Taruna Akademi Militer Magelang.** Agus Sumantoro: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta 09 November 2017. Pembimbing: Arief Subyantoro.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasional terhadap Prestasi Belajar yang dimediasi Komitmen Organisasional pada Taruna Akmil Magelang. Pengambilan data dilakukan pada bulan Juni 2017 populasi dalam penelitian ini adalah Taruna/Taruni Akmil tingkat III yang berjumlah 273 Taruna/Taruni. Pengambilan sampel menggunakan teknik Proporsional Stratified Random Sampling dengan jumlah sampel 81 Taruna. Metode analisis data menggunakan analisis Deskriptif dan analisis Kuantitatif dengan teknik analisis yaitu analisis jalur (Path Analisis).

Temuan penelitian ini adalah: 1) Pengaruh langsung Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi belajar Taruna Akmil dengan nilai signifikansi  $0,015 < 0,05$ . 2) Pengaruh tidak langsung Variabel Motivasi berpengaruh signifikan yang dimediasi Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Belajar Taruna Akmil dengan nilai sobel test sebesar  $2,385 > 1,98$  dengan tingkat signifikansi 5% membuktikan Komitmen mampu memediasi pengaruh Motivasi terhadap Prestasi belajar. 3) Pengaruh langsung Variabel Budaya Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Belajar Taruna Akmil dengan nilai signifikansi  $0,011 < 0,05$ . 4) Pengaruh tidak langsung Variabel Budaya Organisasional berpengaruh positif dan signifikan yang dimediasi Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Belajar Taruna Akmil dengan nilai sobel test sebesar  $2,235 > 1,98$  dengan tingkat signifikansi 5% membuktikan Komitmen mampu memediasi pengaruh Budaya Organisasional terhadap Prestasi belajar.

Implikasi dari pengaruh langsung maupun tidak langsung Motivasi sebagai faktor dominan terhadap prestasi belajar maka Motivasi yang diberikan saat ini hendaknya dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan, sehingga akan meningkatkan semangat belajar yang positif dan meningkat pula prestasi Taruna. maka Akademi Militer perlu memberikan penghargaan sebagai wujud Motivasi bagi Taruna yang berprestasi sehingga dapat lebih memacu prestasi bagi yang bersangkutan maupun Taruna yang lain seperti memberikan kesempatan pertukaran antar Taruna mancanegara, seminar keluar negeri, promosi menjadi pimpinan dalam organisasi taruna serta kegiatan lain yang dapat menumbuhkan motivasi belajar yang diharapkan akan meningkatkan prestasi para Taruna.

**Kata Kunci:** Motivasi, Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional dan Prestasi belajar Taruna Akmil.