

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA CV JASMINE *CAKERY* YOGYAKARTA**

Oleh : Casandra Simangunsong

Dibimbing Oleh : Siti Hamidah dan Juarini

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk 1) Mengetahui tingkat kinerja karyawan, 2) Menganalisis pengaruh budaya perusahaan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan, 3) Menganalisis pengaruh budaya perusahaan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan CV Jasmine *Cakery* Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, dan metode pelaksanaan studi kasus. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data sekunder dan data primer. Untuk pengumpulan data, metode yang digunakan adalah metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan Analisis Jalur. Berdasarkan penelitian menunjukkan hasilnya bahwa 1) Tingkat kinerja karyawan CV Jasmine *Cakery* Yogyakarta adalah termasuk dalam kategori tinggi, 2) Budaya perusahaan dan kompensasi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Budaya perusahaan dan kompensasi berpengaruh langsung dan tidak langsung melalui motivasi terhadap kinerja karyawan CV Jasmine *Cakery*.

Kata kunci : Budaya Perusahaan, Kompensasi , Motivasi dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF COMPANY CULTURE AND COMPENSATION TO
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEES
EMPLOYMENT MOTIVATION IN CV JASMINE CAKERY
YOGYAKARTA**

By : Casandra Simangunsong

Supervised By : Siti Hamidah and Juarini

ABSTRACT

The purpose of this research are to 1) knew the level of employee's performance, 2) analyzed the influence of corporate culture and incentives on employee's work motivation, 3) analyzed the influence of corporate culture and assessment on employee performance through employee motivation CV Jasmine Cakery Yogyakarta. This research used descriptive method, and case study implementation method. Data used in this research was secondary data and primary data. For data collection, this research uses interview, documentation and observation methods. Data analysis in this research used Path analysis. Based on the results of research showed the results 1) Employee performance level CV Jasmine Cakery Yogyakarta included in the high category, 2) Corporate culture and compensation performance of employee performance, 3) Corporate culture and indirect and indirect through motivation on the performance of CV Jasmine Cakery employees.

Keywords : Corporate Culture, Compensation, Motivation and Employee Performance