

Pengaruh *Organization Based Self_Esteem* Terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada PT. Janu Putra Di Yogyakarta

Zainal abidin
NIM. 141130280

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *organization based self-esteem* dan komitmen organisasional kinerja pegawai. Variabel-variabel dalam penelitian ini antara lain : *organization Based-Self-Esteem*, Komitmen Organisasional, dan kinerja pegawai.. Penelitian ini dilakukan di perusahaan PT Janu Putra. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sebanyak 32 buah kuesioner di sebar ke pegawai perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dan jalur path analisis Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa *Organization Based-Self-Esteem* dan Komitmen Organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional tidak mampu memediasi pengaruh *Organization Based-Self-Esteem* terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *Organization Based-Self-Esteem*, Komitmen Organisasional, Kinerja Pegawai.