

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI  
(STUDI PADA PT. INDUSTRI KERETA API (Persero) DI MADIUN)**

**NIDAUL HAMDANI**  
**NIM : 141140246**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
([hamdani\\_nidaul@yahoo.com](mailto:hamdani_nidaul@yahoo.com))**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Industri Kereta Api (Persero) di Madiun. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui 1. Pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT Industri Kereta Api (Persero). 2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Industri Kereta Api (Persero). 3. Pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Industri Kereta Api (Persero). 4. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Industri Kereta Api (Persero). Penelitian ini menggunakan data primer dengan besarnya responden sebanyak 130 karyawan PT Industri Kereta Api (Persero). Untuk menganalisis data peneliti menggunakan *Path Analysis* (analisis jalur) dengan bantuan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3. Budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi 4. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Budaya Organisasional, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.