

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style, work motivation, compensation and organizational culture on employee performance on employee at BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. This research uses saturated or census sampling method. The collection using a research instrument in the form of questionnaires. Data collected through questionnaires distributed to employees as much as 39 respondents. Data obtained then processed and analyzed with SPSS Version 20. The results showed that the leadership style does not affect employee performance on BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta, and work motivation, compensation, organizational culture affect employee performance on employee BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Compensation, Organizational Culture, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan menggunakan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 39 responden. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta, dan motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan