

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG (DPUPR) KEBUMEN**

LUTHFI NAUFAL ATTAUHID

NPM : 141140341

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(luthfinaufala@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen yang berlokasi di Jln. HM. Sarbini No.37 Kebumen. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober 2017. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai, pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai DPUPR Kebumen. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh pegawai DPUPR Kebumen yang berjumlah 98 orang. Sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan sensus yaitu mengambil seluruh populasi di DPUPR Kebumen. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan Analisis Regresi Linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 18.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai DPUPR Kebumen, pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai DPUPR Kebumen, dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai DPUPR Kebumen

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Motivasi, Kinerja