

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A Latar Belakang Masalah.....	1
B Rumusan Masalah	12
C Tujuan Penelitian.....	12
D Manfaat Penelitian.....	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A	Landasan Teori.....	15
	1. Lingkungan Kerja.....	15
	2. Komitmen Organisasional.....	20
	3. Motivasi Kerja.....	22
	4. Kepuasan Kerja.....	30
	5. Kinerja Karyawan.....	35
B	Penelitian Terdahulu.....	38
C	Hubungan Antara Variabel.....	45
	1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	45
	2. Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan... ..	45
	3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	46
	4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.....	47
	5. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.....	48
	6. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.....	49
D	Kerangka Pemikiran.....	50
E	Hipotesis.....	51

BAB III METODE PENELITIAN

A	Rancangan Penelitian.....	52
B	Tempat dan Waktu Penelitian.....	53
C	Klasifikasi Variabel Penelitian.....	54
D	Definisi Operasional Variabel	55
E	Jenis dan Sumber Data.....	59
F	Teknik Pengumpulan Data.....	60
G	Uji instrumen Penelitian.....	62
	1 Uji Validitas.....	62
	2 Uji Reabilitas.....	67
I	Teknik Analisis Data.....	69
	1. Analisis Deskriptif.....	69
	2. Analisis Kuantitatif.....	70
J	Uji Hipotesis.....	76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A	Hasil Penelitian.....	81
	1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	81
B	Analisis Deskriptif.....	82
	1. Analisis Deskripsi Karakteristik Responden.....	82
	2. Analisis Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	87
C	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	106
	1. <i>Outer model</i> atau <i>measurement model</i>	107

2. inner model atau <i>Struktural model</i>	114
D Hasil Uji Hipotesis.....	115
E Pembahasan.....	125

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A Kesimpulan.....	132
B Saran.....	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3.1	Keterangan Responden Penelitian.....	53
Tabel 3.2	Validitas Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 3.3	Validitas Komitmen Organisasional.....	64
Tabel 3.4	Validitas Motivasi Kerja.....	65
Tabel 3.5	Validitas Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 3.6	Validitas Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.1	Jumlah Kuesioner.....	81
Tabel 4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	82
Tabel 4.3	Konsistensi Variabel Penelitian.....	86
Tabel 4.7	Deskriptif Lingkungan Kerja	88
Tabel 4.11	Deskriptif Komitmen Organisasional.....	91
Tabel 4.15	Deskriptif Motivasi Kerja	94
Tabel 4.22	Deskriptif Kepuasan Kerja.....	99
Tabel 4.30	Deskriptif Kinerja Karyawan.....	105
Tabel 4.31	<i>Convergent Validity (Outer Loading)</i>	107
Tabel 4.32	<i>Cross Loading (Discriminant Validity)</i>	110
Tabel 4.33	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	113
Tabel 4.34	<i>Composite Reliability</i>	113
Tabel 4.35	Hasil Uji R-square.....	114
Tabel 4.36	Pengaruh Langsung Antar Konstruk.....	117
Tabel 4.36	Pengaruh Tidak Langsung Antar Konstruk.....	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian.....	50
Gambar 3.1	Model Analisis Jalur	73
Gambar 4.1	Hasil PLS Algorithm.....	116