

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KAASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR GRAFIK	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
 BAB II. TALAH PUSTAKA	
A. Landasan Teori	13
1. Pengembangan Karier	13
2. Kualitas Kehidupan Kerja	19

3. Kepuasan Kerja	24
4. Kinerja Karyawan	28
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Hubungan Antara Variabel	35
1. Pengembangan Karier Dan Kinerja Karyawan	35
2. Pengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja	35
3. Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kinerja Karyawan	36
4. Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja	36
5. Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan	37
D. Kerangka Konseptual	38
E. Hipotesis Penelitian	39

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	40
B. Obyek Dan Waktu Penelitian	41
C. Populasi	43
D. Sampel Dan Teknik Sampling	43
E. Jenis Data Penelitian	45
1. Data Primer	45
2. Data Sekunder	46
F. Prosedur Pengambilan Data	46
1. Angket (Kuisisioner)	46
2. Studi Dokumentasi	46
G. Identifikasi Variabel Penelitian	46
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	46

2. Variabel <i>Intervening</i>	47
3. Variabel Terikat (<i>Depende Variable</i>)	47
H. Definisi Operasional Variabel	47
1. Pengembangan Karier (X1)	47
2. Kualitas Kehidupan Kerja (X2)	48
3. Kepuasan Kerja (Z)	49
4. Kinerja Karyawan (Y1)	50
I. Skala pengukuran variabel	51
J. Uji Instrumen	52
1. Validitas	52
2. Reliabilitas	54
K. Teknik Analisis Data	56
1. Regresi linier sederhana	56
2. Analisis jalur (<i>path analysis</i>)	57
3. Uji t (t-test).....	59
4. Model VAF	60

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi hasil penelitian	61
1. Deskriptif data responden	62
2. Deskriptif variabel penelitian.....	65
B. Hasil analisis	69
1. Analisis regresi linier sederhana	69
2. Analisis jalur (<i>path analysis</i>)	70
3. Uji t (t test)	79

4. Pengujian hipotesis	83
5. Metode VAF	85
C. Pembahasan.....	86
1. Hasil hipotesis pertama	86
2. Hasil hipotesis kedua	87
3. Hasil hipotesis ketiga	88
4. Hasil hipotesis keempat	88

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	91
B. Keterbatasan penelitian	93
C. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hubungan antara Pengembangan Karier, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan menurut beberapa peneliti.....	33
Tabel 3.1 Skedul waktu penelitian.....	42
Tabel 3.2 Jumlah karyawan berdasarkan tingkat pendidikan	43
Tabel 3.3 Jumlah sampel berdasarkan tingkat pendidikan	45
Tabel 3.4 Hasil Validitas.....	53
Tabel 3.5 Hasil uji reabilitas	55
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Responden berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.5 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel pengembangan karier	66
Tabel 4.6 Rekapitulasi tanggapan responden variabel kualitas kehidupan kerja	67
Tabel 4.7 Rekapitulasi tanggapan responden variabel kepuasan kerja.....	68
Tabel 4.8 Rekapitulasi tanggapan responden variabel kinerja karyawan	69
Tabel 4.9 Uji Parsial pengembangan karier Terhadap Kepuasan kerja	72
Tabel 4.10 Koefisien Regresi Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja.....	72
Tabel 4.11 Uji parsial pengembangan karier terhadap Kinerja Karyawan.....	73

Tabel 4.12 Koefisien Regresi Pengembangan Karier	
terhadap Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.13 Uji Parsial Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.14 Koefisien Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.15 Uji Parsial kualitas kehidupan kerja Terhadap Kepuasan kerja	76
Tabel 4.16 Koefisien Regresi Kualitas Kehidupan Kerja	
terhadap Kepuasan Kerja	77
Tabel 4.17 Uji Parsial kualitas kehidupan kerja Terhadap Kinerja karyawan..	78
Tabel 4.18 Koefisien Regresi Kualitas Kehidupan Kerja	
terhadap Kinerja Karyawa	78
Tabel 4.19 Uji Ttest (Uji Parsial) Pengaruh pengembangan karier	
terhadap kepuasan kerja.....	79
Tabel 4.20 Uji Ttest (Uji Parsial) Pengaruh pengembangan karier	
terhadap kinerja karyawan	80
Tabel 4.21 Uji Ttest (Uji Parsial) Pengaruh kepuasan kerja	
terhadap kinerja karyawan	81
Tabel 4.22 Uji Ttest (Uji Parsial) Pengaruh kualitas kehidupankerja	
terhadap kepuasan kerja	81
Tabel 4.23 Uji t (Uji Parsial) Pengaruh kualitas kehidupan kerja	
terhadap kinerja karyawan.....	82
Tabel 4.24 Hasil analisis jalur (<i>path anlysis</i>).....	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	38
Gambar 3.1 Model pengaruh langsung X1 terhadap Y dan pengaruh tidak langsung X1 terhadap Y dengan Z sebagai variabel intervening model – 1.....	58
Gambar 3.2 Model pengaruh langsung X2 terhadap Y dan pengaruh tidak langsung X2 terhadap Y dengan Z sebagai variabel intervening model – 2.....	59
Gambar 4.1 Parameter pengaruh langsung Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.....	71
Gambar 4.2 Parameter pengaruh langsung Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening	76
Gambar 4.3 Analisis jalur (path analysis).....	83

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 1.1 Dana Pihak Ketiga 5 Tahun Terakhir	9
---	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Kuisisioner

Lampiran 2 : Hasil Data Kuisisioner

Lampiran 3 : Deskripsi Variabel Penelitian

Lampiran 4 : Uji Validitas Dan Uji Reabilitas

Lampiran 5 : Hasil Regresi Linier Sederhana

Lampiran 6 : Surat Keterangan Penelitian