

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK PEMBANGUNAN
DAERAH KALIMANTAN TIMUR (BPD KALTIM)

ELMIFADDRE DONI

NIM : 141110017

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UPN “Veteran” Yogyakarta

elmifaddri@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Timur. Pengambilan data dilakukan mulai bulan 16 s/d 19 Oktober 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu : 1) pengembangan karier mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 0,241. 2) pengembangan karier mempunyai pengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebesar 0,052. 3) kualitas kehidupan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 0,143. 4) kualitas kehidupan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebesar 0,150.

Kata kunci : pengembangan karier, kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan