

ABSTRAKSI

Trio Saputra, nomor Mahasiswa 152130104, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”(Studi Pada *Head Office* PT Madhani Talatah Nusantara Jakarta Selatan. Dosen Pembimbing I Dr.H.Lukmono Hadi. MS dan Dosen Pembimbing II Dr.Hastho Joko NU, MS.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan. Tipe penelitian ini *explanatory research* dan Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini primer dan sekunder. Penelitian ini dilakukan di *Head Office* PT Madhani Talatah Nusantara Jakarta Selatan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan kontrak *Head Office* PT Madhani Talatah Nusantara Jakarta Selatan sebanyak 62 orang dengan sampel 62 orang. Teknik sampling menggunakan metode sampling jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data menggunakan *path analysis*. Uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji t).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel komitmen organisasional ditunjukkan nilai (t hitung 9,419 < t tabel 1,999) dan signifikansi (0,000 <0,05). Variabel Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (t hitung 9,973 < t tabel 1,999) dan signifikansi (0,000 <0,05), variabel komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (t hitung 8,347 > t tabel 1,999) dan signifikansi (0,000 <0,05).

Kesimpulan penelitian ini adanya pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Saran untuk *Head Office* PT Madhani Talatah Nusantara adalah mempertahankan dan meningkatkan dalam hal memberikan gaji kepada karyawan sesuai pada waktunya, karyawan memiliki gagasan dan ide dari hasil pemikiran sendiri, dan karyawan merasa bahagia menghabiskan karirnya diperusahaan, serta perlu meningkatkan tentang kebijakan promosi kenaikan pangkat dan jabatan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja karyawan