

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR *PERSON-ENVIRONMENT FIT* DAN
PERCEIVED JOB SECURITY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PROFESIONAL TENAGA KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

HARDIMAN F. SANABA

NPM.241150042

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

hardimanfsanaba@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, penelitian berlangsung selama bulan Agustus sampai bulan oktober. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Data primer melalui wawancara dan data sekunder melalui kuisisioner. Responden dalam penelitian ini adalah profesional tenaga kesehatan dengan menggunakan penelitian sensus. Sementara data sekunder yang dikumpulkan dengan menggunakan kuisisioner untuk menguji dan kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis data *Structural Equational Model* (SEM) Smart PLS3 dan mencakup analisis deskriptif, analisis kuantitatif dan analisis jalur. Hasil analisis membuktikan bahwa ada pengaruh positif untuk *person-environment fit* dan *perceived job security* terhadap komitmen organisasional dengan masing-masing tingkat pengaruh sebesar 28,70% dan 37,60% serta signifikan. Sedangkan kepuasan kerja sangat memiliki kontribusi yang cukup besar sebagai variabel mediasi antara *person-environment fit* terhadap komitmen organisasional berpengaruh positif dengan tingkat pengaruh sebesar 38% dan sangat signifikan, sementara untuk *perceived job security* terhadap komitmen organisasional berpengaruh positif dengan tingkat pengaruh sebesar 51,50 % dan sangat signifikan.

Kata kunci : *person-environment fit*, *perceived job security*, kepuasan kerja dan komitmen organisasional

**ANALYSIS OF INFLUENCE FACTOR PERSON-ENVIRONMENT FIT AND
PERCEIVED JOB SECURITY TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT BY
MEANS OF WORK SATISFACTION AS MEDIATING VARIABLE
ON HEALTH PROFESSIONALS
RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**HARDIMAN F. SANABA
NPM. 241150042
Master Program of Management
Faculty of Economics and Business
Pembangunan Nasional “Veteran Yogyakarta of University
hardimanfsanaba@gmail.com**

ABSTRACTION

The research was conducted in RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, the research took place during August to October 2017. The data used in this research includes primary data and secondary data. Primary data through interviews and secondary data through questionnaires. Respondents in this study were health professionals using census studies. Secondary data were collected by using questionnaires to test and then analyzed using Smart PLS3 Structural Equational Model (SEM) data analysis techniques including descriptive analysis, quantitative analysis and path analysis. The result of the analysis proves that there is positive influence of person-environment fit and perceived job security toward organizational commitment with each influence level 28,70% and 37,60% and significant. While job satisfaction has big contribution as mediation variable between person-environment fit on organizational commitment have positive effect with influence level to 38% and highly signifikan, as soon as for perceived job security to organizational commitment have positive effect with influence level to 51,50% and highly significant.

Keywords: person-environment fit, perceived job security, job satisfaction and organizational commitment