

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR *PERSON-ENVIRONMENT FIT* DAN  
*PERCEIVED JOB SECURITY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA PROFESIONAL TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT PKU  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**TESIS**



**DISUSUN OLEH :**

**HARDIMAN F. SANABA**  
**NPM.241150042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
YOGYAKARTA**

**2017**